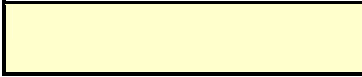


ProReKo-Abschlussbericht der Berufsbildenden Schulen Cuxhaven

<b>Arbeitsbereich (AB) Titel</b>	Nr: 4	Bezeichnung: Personalmanagement
<b>Leistungsversprechen (Titel):</b>	Nr: 4.6	Bezeichnung: Ein Personalentwicklungskonzept ist umgesetzt und evaluiert
<b>AB Verantwortliche(r):</b>	Name, Vorname, Amts- oder Dienstbezeichnung: Getsch, Dr. Ulrich, OStD Pistor, Michael, Beschäftigter	
	☎ 04721 / 79 72 - 33 ☎ 04721 / 79 72 - 73	✉ u.getsch@bbs-cux.de ✉ michael.pistor@bbs-cux.de
<b>Berichtsstand:</b>	Ende der Erprobungsphase - per 31.12.2007	
<b>Berichtszeitraum:</b>	Von: 01.02.2004	Bis: 31.12.2007
	Bemerkungen:	
<b>Wie ist das / sind die Leistungsversprechen - unter Berücksichtigung des Globalziels ProReKo - umgesetzt worden?</b>	An der Schule wurden Arbeitsgruppen eingerichtet und Verantwortliche für die einzelnen Bereiche der Personalentwicklung bestimmt. Diese entwickelten Konzepte für eine erfolgreiche Personalentwicklung an der Schule.	
<b>Ist das / sind die Leistungsversprechen erreicht worden?</b>	Die erarbeiteten Konzepte sind umgesetzt und evaluiert worden. Das Leistungsversprechen wurde damit erfüllt.	
<b>Welche Faktoren waren zur Erreichung des / der Leistungsversprechen begünstigend?</b>	Innerhalb der Schule war das Engagement der, an der Entwicklung des Personalentwicklungskonzepts Beteiligten, sowie die grundsätzlich sehr gute Zusammenarbeit der Schulleitung mit den Gremien, den Personalvertretungen und den Kolleginnen und Kollegen für die erfolgreiche Umsetzung des Konzepts ausschlaggebend.	
<b>Welche Faktoren waren zur Erreichung des / der Leistungsversprechen hemmend?</b>	Durch nicht ausreichende Kommunikation innerhalb der Schule wurden einige Konzepte nicht sofort vom Kollegium akzeptiert, sondern eher mit Skepsis betrachtet. Hierdurch entstanden in Teilen Verzögerungen, die hätten verhindert werden können.	
<b>Was ist uns am Ende wichtig?</b>	Die Personalentwicklung ist ein wichtiger Bestandteil im Rahmen der Eigenverantwortlichkeit innerhalb der Schule. Sie sollte deshalb als eigene Aufgabe	



der Schule auf die anderen Schulen transferiert werden.