



Personalrat der Berufsbildenden Schulen



Personalrat der BBS Bersenbrück, Ravensbergstr. 15, 49593 Bersenbrück, Tel.05439-94020

Stellungnahme des Personalrates zum örtlichen Abschlussbericht ProReKo

Arbeitsbereich Personalmanagement

Auf folgende Punkte möchten wir besonders hinweisen:

- Für die Versetzung von Kollegen soll eine überregionale Clearingstelle eingerichtet werden.
- Die Ausschreibung für die Besetzung einer Stelle soll zentral auf einer landesweit einheitlichen Internetseite erfolgen. Dies gewährleistet Chancengleichheit.
- Auch langfristig benötigen die örtlichen Personalräte ein Unterstützungssystem zur Aufrechterhaltung einer qualifizierten Arbeit.
- Ein angemessener Zeitausgleich muss sichergestellt sein
- Die Einführung von Arbeitszeitmodellen lehnen wir ab, da sie noch mehr als ProReKo zu interkollegialen Konflikten führen würde
- Ein finanzielles Anreizsystem sollte nicht eingeführt werden

Arbeitsbereich Schulverfassung

Auf folgende Punkte möchten wir besonders hinweisen:

- Neben den eingeführten fraktalen Strukturen existieren die älteren Organe der Schulverfassung weiter (Abteilungskonferenzen, häufige Dienstbesprechungen)
- Der Schulvorstand sollte über alle wesentlichen Angelegenheiten der Schule entscheiden (hat sich an den BBS BSB bewährt). Im Abschlussbericht steht fälschlicherweise, dass der Schulvorstand nur über Grundsätze entscheide. In der Schulverfassung der BBS BSB entscheidet er über alle wesentlichen Angelegenheiten.
- Die Zusammensetzung des Schulvorstandes mit einer Mehrheit des Kollegiums hat sich bewährt (Die Entscheidungen ruhen auf breiteren Schultern). Über die Teilnahme der Abteilungsleiter (Koordinatoren) im Schulvorstand müsste nachgedacht werden, denn erstens kontrolliert sich dadurch der geschäftsführende Vorstand (ESL-Runde) selbst und zweitens ist dies im Rahmen der Einführung der Eigenverantwortlichen Schule auch nicht vorgesehen.
- Die Aufgabenbeschreibung und die Rolle eines Teamsprechers/Teamleiters muss exakter formuliert werden
- Wir wünschen uns ein einheitliches Schulgesetz für alle Schulformen die unsere nachwachsende Generation besuchen können (keine eigenständige Abkopplung der BBSen vom allgemeinbildenden Schulwesen)

Arbeitsbereich Budgetierung

Auf folgende Punkte möchten wir besonders hinweisen:

- Auch im Rahmen der Budgetierung ist sicher zu stellen, dass stundenplanmäßiger Unterricht nur von Lehrkräften mit entsprechender Laufbahnbefähigung erteilt wird.

- Die Einstellung eines qualifizierten Verwaltungsleiters ist begrüßenswert und außerordentlich hilfreich

Arbeitsbereich Bildungsangebote

Auf folgende Punkte möchten wir besonders hinweisen:

- Wir begrüßen die regionale Flexibilität die uns durch ProReKo gegeben ist.

Arbeitsbereich Qualitätsmanagement

Auf folgende Punkte möchten wir besonders hinweisen:

- Die Sicherstellung der Qualität von Unterricht und Schule kann durch EFQM erfolgen. Allerdings sollte das Schulleben nicht überbürokratisiert werden. Die Umsetzung an den BBS Bersenbrück verläuft, wie im Abschlussbericht beschrieben, gut.

Für den Personarat der BBS Bersenbrück

(Ernst Escher, Vorsitzender)