

An den
Projektleiter ProReKo
Niedersächsisches Kultusministerium
Postfach 161
30001 Hannover

Stellungnahme zum Abschlussbericht ProReKo der BBS 3

Der Personalrat nimmt im Folgenden zu dem Abschlussbericht der schulischen Projektgruppe zu den Bereichen Personalmanagement und Schulverfassung kurz Stellung.

Personalmanagement	
4.2	Personalbeschaffung
	Aus der Erfahrung unserer täglichen PR-Arbeit mahnen wir grundsätzlich die fristgerechte Information und Einbindung des schulischen Personalrates bei Personalmaßnahmen (Bewerbungen, Einstellungen, Beförderungen) an.
4.3.2	Personalgespräche (Mitarbeitergespräche)
	Der Personalrat vertritt die Auffassung, dass Personalgespräche mit verbindlichen Zielvereinbarungen nur sinnvoll sind, wenn sie der Schulleiter mit den Abteilungsleiterinnen und -leitern und diese sie mit ihren Abteilungsmitgliedern führen. Die Rahmenbedingungen sollten in einer Dienstvereinbarung zwischen Schulleiter und Personalrat festgehalten werden.
Schulverfassung	
5.1	Schulverfassung entwickeln und erproben
	<p>Aus unserer Sicht... <u>hat sich die Schulverfassung in großen Teilen bewährt.</u> Insbesondere die Arbeit der Fraktalen mit ihren planvoll eingeführten Teamstrukturen ist als erfolgreich zu bezeichnen.</p> <p>Schwierigkeiten in der Auslegung der Schulverfassung ergaben sich erst mit dem Wechsel des Schulleiters. Diese Differenzen zwischen Schulleiter und Personalrat, Schulleiter und Schulvorstand sowie Schulleiter und Kolleginnen und Kollegen in der Auslegung der Schulverfassung hat auch die Schulinspektion erkannt und kritisiert.</p> <p>Wir sind der Meinung... dass unsere - im Modellversuch entwickelte Schulverfassung - mit einem anderen, an Teilhabe und Mitbestimmung interessierten Schulleiter sehr wohl Basis eines zukunftsorientierten Kompetenzzentrums hätte sein können. Wir teilen damit nicht das vom Leiter und Geschäftsführer der schulischen Projektgruppe verfasste Fazit, da wir die Führungsdefizite für das beschriebene Scheitern der Verfassung verantwortlich machen. (siehe auch ANLAGE)</p>

Mit freundlichem Gruß